



Maddalena  
Hesseler

### Séquence de phase

#### Phase:

- D) Comité de direction
- II) 4 - 7 phases de service

#### Phase de service:

- 1. Phase événement
- 2. Phase action

### Actions de la phase de service:

#### A) Recruter des employés

Placer 2 employés de la réserve dans un service / service général

#### B) Ouvrir de nouveaux services

- Créer 1 ou 2 nouveaux services avec ses employés déjà en poste. Chaque nouveau service doit comporter au moins 2 employés, dont 1 devient 1 cadre.

- Ou créer 1 nouveau service avec de nouveaux employés. Prendre 1 cadre de sa réserve et 1 employé de la réserve globale. Déplacer autant d'employés que souhaité.

#### C) Réorganiser des services

- Déplacer soit 1 ou 2 services, soit 1 service général.

- Ou ouvrir 1 nouveau service général en fusionnant 2 services existant. Ensuite, licencier 2 employés et marquer 1 point de services généraux.

#### D) Démissionner d'un poste de directeur

- Envoyer 1 de ses propre directeurs et tous ses chefs de service de la même direction au conseil d'administration.

- Ou envoyer 1 de ses directeurs comme consultant extérieur. Dans les 2 cas, tous les employés du joueur dans cette direction sont licenciés. Tous ces services sont fermés, à l'exception des services généraux. Le privilège perd sa validité (peut l'apporter qui la possède).

#### E) Soudoyer d'autres joueurs

Offrir au moins 50.000 pour une carte privilège, + 1 point de corruption pour le joueur actif.

- **Accepter:** Échanger l'argent pour la carte privilège, tourner à corrompu, + 1 point de corruption à l'autre joueur.

- **Refuser:** 2 ème tentative possible, peut-être perdre 1 employé.

#### F) Acheter des points de compétence

- Acheter 1 point d'influence, licencier 3 employés.
- Ou ouvrir 1 service général pour 1.500.000.
- Ou engager 1 consultant extérieur pour 2.000.000.
- Ou acheter 1 certificat d'action au prix indiqué

#### G) Utiliser une carte de privilège

Utiliser une carte de privilège Développement ou Litiges & Brevets.

### Contrôle de gestion

Plus d'argent par services/services généraux pour le jour de prime:

motivation	montant	
	Directeur	Corrompu
5 - 6	0	100.000
3 - 4	50.000	100.000
2	100.000	150.000
0 - 1	100.000	200.000

### Comptabilité

Plus d'actions en achetant des certificats:

motivation	actions	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Ressource Humaine

Plus de personnel pour l'embauche de nouveaux employés et fondation de nouveaux services pour les nouveaux employés:

motivation	personnel	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Litiges & Brevets

**Directeur:** Utiliser 1 action pour licencier 1 employé et marquer 1 point d'influence.

**Corrompu:** Utiliser 1 action pour licencier 2 employés et marquer 2 points d'influence.

### Communications

**Directeur:** Triez les cartes d'événement : le comité de direction (seulement après la 4ème carte), le jour de prime (avant le comité de direction) + 6 nouvelles cartes.

**Corrompu:** Au début du comité de direction effectuez 1 action additionnelle après que le PDG ait utilisé son privilège.

### Développement

**Directeur:** Employez 1 action pour débaucher 1 employé d'un autre joueur.

### PDG

**PDG:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service avec 1 employé.

**Corrompu:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service général sans employé (et marquer 1 point de services généraux).



Silvio Corrupioni

### Séquence de phase

#### Phase:

- D) Comité de direction
- II) 4 - 7 phases de service

#### Phase de service:

- 1. Phase événement
- 2. Phase action

### Actions de la phase de service:

#### A) Recruter des employés

Placer 2 employés de la réserve dans un service / service général

#### B) Ouvrir de nouveaux services

- Créer 1 ou 2 nouveaux services avec ses employés déjà en poste. Chaque nouveau service doit comporter au moins 2 employés, dont 1 devient 1 cadre.

- Ou créer 1 nouveau service avec de nouveaux employés. Prendre 1 cadre de sa réserve et 1 employé de la réserve globale. Déplacer autant d'employés que souhaité.

#### C) Réorganiser des services

- Déplacer soit 1 ou 2 services, soit 1 service général.

- Ou ouvrir 1 nouveau service général en fusionnant 2 services existant. Ensuite, licencier 2 employés et marquer 1 point de services généraux.

#### D) Démissionner d'un poste de directeur

- Envoyer 1 de ses propre directeurs et tous ses chefs de service de la même direction au conseil d'administration.

- Ou envoyer 1 de ses directeurs comme consultant extérieur. Dans les 2 cas, tous les employés du joueur dans cette direction sont licenciés. Tous ces services sont fermés, à l'exception des services généraux. Le privilège perd sa validité (peut l'apporter qui la possède).

#### E) Soudoyer d'autres joueurs

Offrir au moins 50.000 pour une carte privilège, + 1 point de corruption pour le joueur actif.

- **Accepter:** Échanger l'argent pour la carte privilège, tourner à corrompu, + 1 point de corruption à l'autre joueur.

- **Refuser:** 2 ème tentative possible, peut-être perdre 1 employé.

#### F) Acheter des points de compétence

- Acheter 1 point d'influence, licencier 3 employés.
- Ou ouvrir 1 service général pour 1.500.000.
- Ou engager 1 consultant extérieur pour 2.000.000.
- Ou acheter 1 certificat d'action au prix indiqué

#### G) Utiliser une carte de privilège

Utiliser une carte de privilège Développement ou Litiges & Brevets.

### Contrôle de gestion

Plus d'argent par services/services généraux pour le jour de prime:

motivation	montant	
	Directeur	Corrompu
5 - 6	0	100.000
3 - 4	50.000	100.000
2	100.000	150.000
0 - 1	100.000	200.000

### Comptabilité

Plus d'actions en achetant des certificats:

motivation	actions	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Ressource Humaine

Plus de personnel pour l'embauche de nouveaux employés et fondation de nouveaux services pour les nouveaux employés:

motivation	personnel	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Litiges & Brevets

**Directeur:** Utiliser 1 action pour licencier 1 employé et marquer 1 point d'influence.

**Corrompu:** Utiliser 1 action pour licencier 2 employés et marquer 2 points d'influence.

### Communications

**Directeur:** Triez les cartes d'événement : le comité de direction (seulement après la 4ème carte), le jour de prime (avant le comité de direction) + 6 nouvelles cartes.

**Corrompu:** Au début du comité de direction effectuez 1 action additionnelle après que le PDG ait utilisé son privilège.

### Développement

**Directeur:** Employez 1 action pour débaucher 1 employé d'un autre joueur.

**Corrompu:** Employez 1 action pour débaucher 3 employés d'un autre joueur. (de différents joueurs)

### PDG

**PDG:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service avec 1 employé.

**Corrompu:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service général sans employé (et marquer 1 point de services généraux).



Engelbert Pflersack

### Séquence de phase

#### Phase:

- I) Comité de direction
- II) 4 - 7 phases de service

#### Phase de service:

- 1. Phase événement
- 2. Phase action

### Actions de la phase de service:

- A) Recruter des employés**  
Placer 2 employés de la réserve dans un service / service général
- B) Ouvrir de nouveaux services**  
- Créer 1 ou 2 nouveaux services avec ses employés déjà en poste. Chaque nouveau service doit comporter au moins 2 employés, dont 1 devient 1 cadre.  
- Ou créer 1 nouveau service avec de nouveaux employés. Prendre 1 cadre de sa réserve et 1 employé de la réserve globale. Déplacer autant d'employés que souhaité.
- C) Réorganiser des services**  
- Déplacer soit 1 ou 2 services, soit 1 service général.  
- Ou ouvrir 1 nouveau service général en fusionnant 2 services existant. Ensuite, licencier 2 employés et marquer 1 point de services généraux.
- D) Démissionner d'un poste de directeur**  
- Envoyer 1 de ses propres directeurs et tous ses chefs de service de la même direction au conseil d'administration.  
- Ou envoyer 1 de ses directeurs comme consultant extérieur. Dans les 2 cas, tous les employés du joueur dans cette direction sont licenciés. Tous ces services sont fermés, à l'exception des services généraux. Le privilège perd sa validité (peut l'apporter qui la possède).
- E) Soudoyer d'autres joueurs**  
Offrir au moins 50.000 pour une carte privilège, + 1 point de corruption pour le joueur actif.  
- **Accepter:** Échanger l'argent pour la carte privilège, tourner à corrompu, + 1 point de corruption à l'autre joueur.  
- **Refuser:** 2ème tentative possible, peut-être perdre 1 employé.
- F) Acheter des points de compétence**  
- Acheter 1 point d'influence, licencier 3 employés.  
- Ou ouvrir 1 service général pour 1.500.000.  
- Ou engager 1 consultant extérieur pour 2.000.000.  
- Ou acheter 1 certificat d'action au prix indiqué
- G) Utiliser une carte de privilège**  
Utiliser une carte de privilège Développement ou Litiges & Brevets.

### Contrôle de gestion

Plus d'argent par services/services généraux pour le jour de prime:

motivation	montant	
	Directeur / Corrompu	
5 - 6	0	100.000
3 - 4	50.000	100.000
2	100.000	150.000
0 - 1	100.000	200.000

### Litiges & Brevets

**Directeur:** Utiliser 1 action pour licencier 1 employé et marquer 1 point d'influence.

**Corrompu:** Utiliser 1 action pour licencier 2 employés et marquer 2 points d'influence.

### Communications

**Directeur:** Triez les cartes d'événement : le comité de direction (seulement après la 4ème carte), le jour de prime (avant le comité de direction) + 6 nouvelles cartes.

**Corrompu:** Au début du comité de direction effectuez 1 action additionnelle après que le PDG ait utilisé son privilège.

### Comptabilité

Plus d'actions en achetant des certificats:

motivation	actions	
	Directeur / Corrompu	
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Ressource Humaine

Plus de personnel pour l'embauche de nouveaux employés et fondation de nouveaux services pour les nouveaux employés:

motivation	personnel	
	Directeur / Corrompu	
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Développement

**Directeur:** Employez 1 action pour déboucher 1 employé d'un autre joueur.

### PDG

**PDG:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service avec 1 employé.

**Corrompu:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service général sans employé (et marquer 1 point de services généraux).



Wladimir Rafanowicz

### Séquence de phase

#### Phase:

- I) Comité de direction
- II) 4 - 7 phases de service

#### Phase de service:

- 1. Phase événement
- 2. Phase action

### Actions de la phase de service:

- A) Recruter des employés**  
Placer 2 employés de la réserve dans un service / service général
- B) Ouvrir de nouveaux services**  
- Créer 1 ou 2 nouveaux services avec ses employés déjà en poste. Chaque nouveau service doit comporter au moins 2 employés, dont 1 devient 1 cadre.  
- Ou créer 1 nouveau service avec de nouveaux employés. Prendre 1 cadre de sa réserve et 1 employé de la réserve globale. Déplacer autant d'employés que souhaité.
- C) Réorganiser des services**  
- Déplacer soit 1 ou 2 services, soit 1 service général.  
- Ou ouvrir 1 nouveau service général en fusionnant 2 services existant. Ensuite, licencier 2 employés et marquer 1 point de services généraux.
- D) Démissionner d'un poste de directeur**  
- Envoyer 1 de ses propres directeurs et tous ses chefs de service de la même direction au conseil d'administration.  
- Ou envoyer 1 de ses directeurs comme consultant extérieur. Dans les 2 cas, tous les employés du joueur dans cette direction sont licenciés. Tous ces services sont fermés, à l'exception des services généraux. Le privilège perd sa validité (peut l'apporter qui la possède).
- E) Soudoyer d'autres joueurs**  
Offrir au moins 50.000 pour une carte privilège, + 1 point de corruption pour le joueur actif.  
- **Accepter:** Échanger l'argent pour la carte privilège, tourner à corrompu, + 1 point de corruption à l'autre joueur.  
- **Refuser:** 2ème tentative possible, peut-être perdre 1 employé.
- F) Acheter des points de compétence**  
- Acheter 1 point d'influence, licencier 3 employés.  
- Ou ouvrir 1 service général pour 1.500.000.  
- Ou engager 1 consultant extérieur pour 2.000.000.  
- Ou acheter 1 certificat d'action au prix indiqué
- G) Utiliser une carte de privilège**  
Utiliser une carte de privilège Développement ou Litiges & Brevets.

### Contrôle de gestion

Plus d'argent par services/services généraux pour le jour de prime:

motivation	montant	
	Directeur / Corrompu	
5 - 6	0	100.000
3 - 4	50.000	100.000
2	100.000	150.000
0 - 1	100.000	200.000

### Litiges & Brevets

**Directeur:** Utiliser 1 action pour licencier 1 employé et marquer 1 point d'influence.

**Corrompu:** Utiliser 1 action pour licencier 2 employés et marquer 2 points d'influence.

### Communications

**Directeur:** Triez les cartes d'événement : le comité de direction (seulement après la 4ème carte), le jour de prime (avant le comité de direction) + 6 nouvelles cartes.

**Corrompu:** Au début du comité de direction effectuez 1 action additionnelle après que le PDG ait utilisé son privilège.

### Comptabilité

Plus d'actions en achetant des certificats:

motivation	actions	
	Directeur / Corrompu	
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Ressource Humaine

Plus de personnel pour l'embauche de nouveaux employés et fondation de nouveaux services pour les nouveaux employés:

motivation	personnel	
	Directeur / Corrompu	
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Développement

**Directeur:** Employez 1 action pour déboucher 1 employé d'un autre joueur.

### PDG

**PDG:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service avec 1 employé.

**Corrompu:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service général sans employé (et marquer 1 point de services généraux).



*Starti van (Jubbeum)*

### Séquence de phase

**Phase:**  
I) Comité de direction  
II) 4 - 7 phases de service

**Phase de service:**  
1. Phase événement  
2. Phase action

### Actions de la phase de service:

- A) Recruter des employés**  
Placer 2 employés de la réserve dans un service / service général
- B) Ouvrir de nouveaux services**  
- Créer 1 ou 2 nouveaux services avec ses employés déjà en poste.  
Chaque nouveau service doit comporter au moins 2 employés, dont 1 devient 1 cadre.  
- Ou créer 1 nouveau service avec de nouveaux employés. Prendre 1 cadre de sa réserve et 1 employé de la réserve globale. Déplacer autant d'employés que souhaité.
- C) Réorganiser des services**  
- Déplacer soit 1 ou 2 services, soit 1 service générale.  
- Ou ouvrir 1 nouveau service général en fusionnant 2 services existant. Ensuite, licencier 2 employés et marquer 1 point de services généraux.
- D) Démissionner d'un poste de directeur**  
- Envoyer 1 de ses propre directeurs et tous ses chefs de service de la même direction au conseil d'administration.  
- Ou envoyer 1 de ses directeurs comme consultant extérieur.  
Dans les 2 cas, tous les employés du joueur dans cette direction sont licenciés. Tous ces services sont fermés, à l'exception des services généraux. Le privilège perd sa validité (peut être porté qui la possède).
- E) Soudoyer d'autres joueurs**  
Offrir au moins 50.000 pour une carte privilège, + 1 point de corruption pour le joueur actif.  
- **Accepter:** Echanger l'argent pour la carte privilège, tourner à corrompu, + 1 point de corruption à l'autre joueur.  
- **Refuser:** 2ème tentative possible, peut-être perdre 1 employé.
- F) Acheter des points de compétence**  
- Acheter 1 point d'influence, licencier 3 employés.  
- Ou ouvrir 1 service général pour 1.500.000.  
- Ou engager 1 consultant extérieur pour 2.000.000  
- Ou acheter 1 certificat d'action au prix indiqué
- G) Utiliser une carte de privilège**  
Utiliser une carte de privilège Développement ou Litiges & Brevets.

### Contrôle de gestion

Plus d'argent par services/services généraux pour le jour de prime:

motivation	montant	
	Directeur	Corrompu
5 - 6	0	100.000
3 - 4	50.000	100.000
2	100.000	150.000
0 - 1	100.000	200.000

### Litiges & Brevets

**Directeur:** Utiliser 1 action pour licencier 1 employé et marquer 1 point d'influence.

**Corrompu:** Utiliser 1 action pour licencier 2 employés et marquer 2 points d'influence.

### Communications

**Directeur:** Triez les cartes d'événement : le comité de direction (seulement après la 4ème carte), le jour de prime (avant le comité de direction) + 6 nouvelles cartes.

**Corrompu:** Au début du comité de direction effectuez 1 action additionnelle après que le PDG ait utilisé son privilège.

### Comptabilité

Plus d'actions en achetant des certificats:

motivation	actions	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### Développement

**Directeur:** Employez 1 action pour déboucher 1 employé d'un autre joueur.

### Ressource Humaine

Plus de personnel pour l'embauche de nouveaux employés et fondation de nouveaux services pour les nouveaux employés:

motivation	personnel	
	Directeur	Corrompu
4 - 6	0	1
2 - 3	1	2
0 - 1	2	3

### PDG

**PDG:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service avec 1 employé.

**Corrompu:** Au début du comité de direction vous pouvez ouvrir 1 nouveau service général sans employé (et marquer 1 point de services généraux).